

臺北市私立復興實驗高級中學110學年度性別平等教育實施計畫

一、依據：

- (一) 性別平等教育法。
- (二) 教育部性別平等教育白皮書。
- (三) 臺北市 110 年度友善校園學生事務與輔導工作計畫。

二、目的：

- (一) 培養學生具備正確的多元性別之生理、心理知識，建立無性別歧視教育環境。
- (二) 培養學生具備正確的情感教育認知、態度及技能。
- (三) 增進全校師生對性別平等教育、性侵害、性騷擾、性霸凌、家暴防治等法令與議題有正確的知識與態度。
- (四) 提升本校教師性別平等教育知能，並於課程及活動中落實性別平等教育。
- (五) 改善並建立安全之校園空間，以確保師生人身安全。
- (六) 充實性別平等教育資源，提供師生家長參考運用。

三、辦理單位：

- (一) 主辦單位：學務處、教務處與輔導室。。
- (二) 協辦單位：本校性別平等教育委員會、各處室。

四、實施時間：110 年 8 月 1 日至 111 年 7 月 31 日。

五、參加人員：本校全體師生。

六、執行要項：

- (一) 強化性別平等教育委員會運作模式及執行成效。
- (二) 辦理教師進修，充實性別平等教育知能。
 - 1. 充實本校有關性別平等教育之視聽媒體及書籍，提供教師進修與教學用。
 - 2. 編製蒐集性別平等教育之補充教材及參考資料，建立各科教學融入模式資料庫。
 - 3. 提昇相關學科教學研究會研討品質，研發性別平等教育教材教法及評量。
- (三) 規劃辦理校園性別平等觀念宣導活動，加強宣導性別平等觀念。

1. 辦理性別平等教育相關議題之專題演講或戲劇宣導。
 2. 利用班會時間印製相關資料進行討論。
 3. 推薦增進性別平等意識之優良讀物。
 4. 辦理各項宣導及競賽活動。
- (四) 蒐集性別平等教育相關資料與教材，並鼓勵運用，促進流通。
- (五) 營造安全友善及性別平等之校園環境。
- (六) 研討相關法令，並配合研擬、檢視、修訂校內相關規定、辦法等章則，同步進行教育、宣導，追蹤成效。

七、執行方式及內容：

(一) 落實性別平等教育委員會運作，積極規劃辦理本校性別平等教育之相關活動。

1. 編組：由校長擔任召集人，並設置執行秘書 1 人，由中學部學務主任兼任。委員人選由主任委員聘任之，採一年一聘，共 15 人，且女性委員人數達二分之一以上為原則。
2. 任務：
 - (1) 統整學校各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其實施成果。
 - (2) 規劃或辦理學生、教職員工及家長性別平等教育相關活動。
 - (3) 研發並推廣性別平等教育之課程、教學及評量。
 - (4) 研擬性別平等教育實施與校園性侵害及性騷擾之防治規定，建立機制，並協調及整合相關資源。
 - (5) 調查及處理與性別平等教育法有關之案件。
 - (6) 規劃及建立性別平等之安全校園空間。
 - (7) 推動社區有關性別平等之家庭教育與社會教育。
 - (8) 其他關於學校或社區之性別平等教育事務。

(二) 規劃辦理校園性別平等教育宣導活動，增進師生性別平等教育知能：

實 施 項 目	對 象	主 辦 單 位	協 辦 單 位	預 定 執 行 時 間	備 註
1. 教師輔導知能研習 (1)主題：性別平等教育 議題融入各科 研討 (2)主題：性別分工與 家庭教育 (3)校長講座：教師兒少 保護、家暴及性騷擾 防治教育課程(1H)	全體教師 全體教師 全體教師	教務處 輔導室 學務處	輔導室 各領域 教學 研究會 教務處	111.04 110.8-111.1 110.11	● 依性別平等教育法第 15 條規定。 教師晨會
2. 班級輔導(含同志教育 暨情感教育) (1)講題：愛情—有沒有 問題 (2)入班宣導課程(至少 1 小時)	高一學生 中學學生	輔導室 輔導室		110.10 110.09- 110.01	依性侵害防治法第 7 條規定，各級中小學 每學年至少有四小時 以上之「性侵害防治 教育課程」
3. 父母成長工作坊	全校家長	輔導室		110.09.30- 110.10.28	講題：「從接納與理 解出發的親子溝通 術」共 5 場，由心理 師擔任講座
4. 語文競賽	高一學生 高二學生	教務處		110.10- 110.11	除應將性別平等教育 融入課程外，每學期 應實施性別平等教育 相關課程或是活動至 少四小時
5. 朝會宣導	全校師生	學務處		全學期	
6. 防治宣導(3 小時) (1)校園反霸凌宣導 (2)性平教育宣導 (3)憂鬱自傷防治	全校師生	學務處		110.11	
7. 班會討論	全體學生	學務處		110.12	討論議題：性別與家 庭
8. 「性別平等教育」 專欄展示宣導	全校師生	學務處		110.09- 111.01	
9. 「復興電子報」~性別 平等相關教育宣導	全校師生	學務處		全學期	供全校親師生參閱使 用
10. 建置及充實性別平等 教育網頁、相關叢書 與視聽媒材	全校師生	學務處	圖書資 訊中心	全學期	網路宣導

(三) 統籌規畫性別平等教育融入課程教學，營造尊重多元包容差異之校園文化。

實施項目	預定時程	辦理單位	實施方式
1.編班會議	110.07	教務處	● 落實男女均數合班。
2.定期辦理各科教學研究會	全學期	教務處 各科教師	● 於各科教學研究會中訂定性別平等教育討論題綱，研討課程設計及可行融入方式，列入教學進度表中，並編寫教材及學習單。 ● 鼓勵教師參加臺北市性別平等教育教材徵選活動及相關研習。
3.各科融入教學活動	全學期	各科老師	● 於適當課程內容融入隨機教學。 ● 於學校日將教學計畫編入家長手冊中，供家長參閱。

(四) 落實運作校園性侵害性騷擾或性霸凌事件處理機制。

實施項目	主辦單位	協辦單位	備註
1. 已訂定、檢視修正學校校園性侵害、性騷擾及性霸凌防治規定，並掛載於學校網站。	性平會	學務處	● 依性別平等教育法第 20 條及校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治準則第 34 條規定。 ● 納入本校教師聘約第 7 條。
2. 已將「校園性侵害、性騷擾及性霸凌防治準則」第 7 條、第 8 條規定納入教師聘約，並將教師聘約掛載於學校網站。	性平會	人事室	
3. 已依性騷擾防治法第 7 條、性別工作平等法第 13 條規定，訂定性騷擾防治措施並公開揭示，且掛載於學校網站。	性平會	人事室	● 依性騷擾防治法第 7 條、性別工作平等法第 13 條規定。 ● 本校人事室網頁公告。
4. 暢通本校校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件處理機制及通報申訴管道，並依規定處理相關申訴案件。	性平會 訓導處 學務處	輔導室	

實 施 項 目	主辦單位	協辦單位	備 註
5. 強化輔導轉介流程以及適時個別輔導、團體輔導或召開個案輔導會議。	性平會 訓導處 輔導室	學務處	
6. 強化家庭暴力、兒少保護、校園性侵害性騷擾或性霸凌事件責任通報制。	全體教職 員工	訓導處 學務處 輔導室	

(五) 營造安全友善及性別平等之校園環境。

實 施 項 目	主辦單位	協辦單位	預定執行 時 間	備 註
1. 依空間配置、管理與保全、標示系統、求救系統與安全路線、照明與其他空間安全要素等，定期檢討校園空間與設施之規劃。	總務處	性平會 各處室	全學期	● 依校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治準則第5條規定。 ● 本校性別平等教育網頁公告周知。
2. 加強宣導性別平等教育實施規定，並公告周知。	性平會	各處室	全學期	● 利用校務會議向全體教師宣導。 ● 本校性別平等教育網頁公告周知。 ● 請各班導師利用班會時間協助宣導。
3. 強化本校學生懷孕事件輔導與處理機制，維護懷孕學生之受教權。	性平會	各處室	全學期	104.10.26 提出「本校學生懷孕受教權維護及輔導協助作業要點」修正

八、 經費：由本校相關經費項下支應。

九、 預期成效：

(一) 透過推動性別平等教育等各項活動、課程，建立正確性別平等觀念。

(二) 營造優質校園，建立無性別歧視與無暴力的教育環境。

十、 本計畫經性別平等教育委員會討論通過，陳校長核定後施行，修正時亦同。