

臺北市私立復興實驗高級中學性別平等教育實施計畫

一、依據：

- (一) 性別平等教育法。
- (二) 教育部性別平等教育白皮書。
- (三) 臺北市友善校園學生事務與輔導工作計畫。

二、目的：

- (一) 培養學生具備正確的多元性別之生理、心理知識，建立無性別歧視教育環境。
- (二) 培養學生具備正確的情感教育認知、態度及技能。
- (三) 增進全校師生對性別平等教育、性侵害、性騷擾、性霸凌、家暴防治等法令與議題有正確的知識與態度。
- (四) 提升本校教師性別平等教育知能，並於課程及活動中落實性別平等教育。
- (五) 改善並建立安全之校園空間，以確保師生人身安全。
- (六) 充實性別平等教育資源，提供師生家長參考運用。

三、辦理單位：

- (一) 主辦單位：學務處、教務處與輔導室。。
- (二) 協辦單位：本校性別平等教育委員會、各處室。

四、實施期間：以學年為單位。

五、參加人員：本校全體師生。

六、執行要項：

- (一) 強化性別平等教育委員會運作模式及執行成效。
- (二) 辦理教師進修，充實性別平等教育知能。
 - 1. 充實本校有關性別平等教育之視聽媒體及書籍，提供教師進修與教學用。
 - 2. 編製蒐集性別平等教育之補充教材及參考資料，建立各科教學融入模式資料庫。
 - 3. 提昇相關學科教學研究會研討品質，研發性別平等教育教材教法及評量。
- (三) 規劃辦理校園性別平等觀念宣導活動，加強宣導性別平等觀念。

1. 辦理性別平等教育相關議題之專題演講或戲劇宣導。
 2. 利用班會時間印製相關資料進行討論。
 3. 推薦增進性別平等意識之優良讀物。
 4. 辦理各項宣導及競賽活動。
- (四) 蒐集性別平等教育相關資料與教材，並鼓勵運用，促進流通。
- (五) 營造安全友善及性別平等之校園環境。
- (六) 研討相關法令，並配合研擬、檢視、修訂校內相關規定、辦法等章則，同步進行教育、宣導，追蹤成效。

七、執行方式及內容：

(一) 落實性別平等教育委員會運作，積極規劃辦理本校性別平等教育之相關活動

1. 編組：由校長擔任召集人，並設置執行秘書 1 人，由中學部學務主任兼任。委員人選由主任委員聘任之，採一年一聘，共 15 人，且女性委員人數達二分之一以上為原則。
2. 任務：
 - (1) 統整學校各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其實施成果。
 - (2) 規劃或辦理學生、教職員工及家長性別平等教育相關活動。
 - (3) 研發並推廣性別平等教育之課程、教學及評量。
 - (4) 研擬性別平等教育實施與校園性侵害及性騷擾之防治規定，建立機制，並協調及整合相關資源。
 - (5) 調查及處理與性別平等教育法有關之案件。
 - (6) 規劃及建立性別平等之安全校園空間。
 - (7) 推動社區有關性別平等之家庭教育與社會教育。
 - (8) 其他關於學校或社區之性別平等教育事務。

(二) 規劃辦理校園性別平等教育宣導活動，增進師生性別平等教育知能

實施項目	對象	主辦單位	協辦單位	備註
1. 教師輔導知能研習 (1)主題：性別平等教育議題融入各科研討 (2)主題：性別分工與家庭教育 (3)講座：教師兒少保護、家暴及性騷擾防治教育課程	全體教師 全體教師 全體教師	教務處 輔導室 學務處	輔導室 各領域教學研究會 教務處	依性別平等教育法第15條規定。 教師晨會
2. 班級輔導(含同志教育暨情感教育) (1)講題：愛情—有沒有問題 (2)入班宣導課程(至少1小時)	高一學生 中學學生	輔導室 輔導室		依性侵害防治法第7條規定，各級中小學每學年至少有4小時以上之「性侵害防治教育課程」
3. 父母成長工作坊	全校家長	輔導室		講題：「從接納與理解出發的親子溝通術」共5場，由心理師擔任講座
4. 語文競賽	高一學生 高二學生	教務處		除應將性別平等教育融入課程外，每學期應實施性別平等教育相關課程或是活動至少4小時
5. 朝會宣導	全校師生	學務處		
6. 防治宣導(3小時) (1)校園反霸凌宣導 (2)性平教育宣導 (3)憂鬱自傷防治	全校師生	學務處		
7. 班會討論	全體學生	學務處		討論議題：性別與家庭
8. 「性別平等教育」專欄展示宣導	全校師生	學務處		
9. 「復與電子報」~性別平等相關教育宣導	全校師生	學務處		供全校親師生參閱使用
10. 建置及充實性別平等教育網頁、相關叢書與視聽媒材	全校師生	學務處	圖書資訊中心	網路宣導

(三) 統籌規畫性別平等教育融入課程教學，營造尊重多元包容差異之校園文化

實施項目	預定時程	辦理單位	實施方式
1.編班會議	開學前	教務處	● 落實男女均數合班。
2.定期辦理各科教學研究會	全學期	教務處 各科教師	<ul style="list-style-type: none"> ● 於各科教學研究會中訂定性別平等教育討論題綱，研討課程設計及可行融入方式，列入教學進度表中，並編寫教材及學習單。 ● 鼓勵教師參加臺北市性別平等教育教材徵選活動及相關研習。
3.各科融入教學活動	全學期	各科老師	<ul style="list-style-type: none"> ● 於適當課程內容融入隨機教學。 ● 於學校日將教學計畫編入家長手冊中，供家長參閱。

(四) 落實運作校園性侵害性騷擾或性霸凌事件處理機制

實施項目	主辦單位	協辦單位	備註
1. 已訂定、檢視修正學校校園性侵害、性騷擾及性霸凌防治規定，並掛載於學校網站。	性平會	學務處	<ul style="list-style-type: none"> ● 依性別平等教育法第 20 條及校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治準則第 34 條規定。 ● 納入本校教師聘約第 7 條。
2. 已將「校園性侵害、性騷擾及性霸凌防治準則」第 7 條、第 8 條規定納入教師聘約，並將教師聘約掛載於學校網站。	性平會	人事室	

實施項目	主辦單位	協辦單位	備註
3. 已依性騷擾防治法第7條、性別工作平等法第13條規定，訂定性騷擾防治措施並公開揭示，且掛載於學校網站。	性平會	人事室	<ul style="list-style-type: none"> ● 依性騷擾防治法第7條、性別工作平等法第13條規定。 ● 本校人事室網頁公告。
4. 暢通本校校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件處理機制及通報申訴管道，並依規定處理相關申訴案件。	性平會 學務處	輔導室	
5. 強化輔導轉介流程以及適時個別輔導、團體輔導或召開個案輔導會議。	性平會 輔導室	學務處	
6. 強化家庭暴力、兒少保護、校園性侵害性騷擾或性霸凌事件責任通報制。	全體教職 員工	訓導處 學務處 輔導室	

(五) 營造安全友善及性別平等之校園環境

實施項目	主辦單位	協辦單位	預定執行時間	備註
1. 依空間配置、管理與保全、標示系統、求救系統與安全路線、照明與其他空間安全要素等，定期檢討校園空間與設施之規劃。	總務處	性平會 各處室	全學期	<ul style="list-style-type: none"> ● 依校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治準則第5條規定。 ● 本校性別平等教育網頁公告周知。
2. 加強宣導性別平等教育實施規定，並公告周知。	性平會	各處室	全學期	<ul style="list-style-type: none"> ● 利用校務會議向全體教師宣導。 ● 本校性別平等教育網頁公告周知。 ● 請各班導師利用班會時間協助宣導。
3. 強化本校學生懷孕事件輔導與處理機制，維護懷孕學生之受教權。	性平會	各處室	全學期	104.10.26 提出「本校學生懷孕受教權維護及輔導協助作業要點」修正

八、經費：由本校相關經費項下支應。

九、預期成效：

（一）透過推動性別平等教育等各項活動、課程，建立正確性別平等觀念。

（二）營造優質校園，建立無性別歧視與無暴力的教育環境。

十、本計畫經性別平等教育委員會討論通過，陳校長核定後施行，修正時亦同。